

# Mission Locale de la Mayenne

## Conseil Communautaire de la CC du Pays de Château-Gontier

Mardi 5 novembre 2018  
Château-Gontier



1



## Sa finalité, son offre de services...

- **La Mission Locale de la Mayenne : une association**
  - 1 assemblée générale (71 membres),
  - 1 Conseil d'Administration (32 membres),
  - 1 bureau (15 membres),
  - Appartenant à un réseau national (UNML), régional (URML)

- **Notre finalité :**  
Contribuer à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans de la Mayenne

- **Nos missions :**
  - Accueillir, Informer, Orienter, Accompagner,
  - Accompagner le jeune pour nous, c'est :

*Ecouter, Conseiller, Soutenir, Valoriser le Jeune pour qu'il soit ACTEUR de son parcours*

- **Notre offre de services à destination des jeunes,**  
« un accompagnement global » : EMPLOI / FORMATION / VIE QUOTIDIENNE



2

## Notre territoire d'intervention...

La Mission Locale couvre l'ensemble du département de la Mayenne. Au total, la Mission Locale propose aux jeunes mayennais : 27 lieux d'accueil (3 antennes et 24 lieux de permanences).

« *Nous sommes là encore où beaucoup sont partis* »

Siège social Antenne CENTRE	Antenne NORD MAYENNE	Antenne SUD MAYENNE
23 place Général FERRIE 53000 LAVAL ☎ 02 43 56 00 12	S.E.R.E. 14 rue Roulois 53100 MAYENNE ☎ 02 43 04 18 99	3 bvd de l'Atlantique 53200 CHATEAU-GONTIER ☎ 02 43 07 27 49
<b>10 Permanences :</b>	<b>7 Permanences :</b>	<b>7 Permanences :</b>
BAIS BONCHAMP LES LAVAL MONTSURS EVRON SAINTE SUZANNE VAIGES LOIRON QUARTIER ST NICOLAS QUARTIER DES FOURCHES QUARTIER DES POMMERAIES	AMBRIERES LES VALLEES GORRON ERNEE LANDIVY LASSAY LES CHATEAUX VILLAINES LA JUHEL PRE EN PAIL	BIERNE GREZ EN BOUERE ST DENIS D'ANJOU CRAON COSSE LE VIVIEN MESLAY DU MAINE RENAZE



3

## Point sur Activité 2018 : au 30/08/2018

	ML 53 au 31/12/2017	ML 53 au 30/08/2018	Evolution ML 53 (comparaison 30/8/2017)	CC Pays Ch. Gontier 31/12/2017	CC Pays Ch. Gontier 30/8/2018	Evolution (comparaison 30/8/2017)
<b>1<sup>er</sup> accueils</b> (nouveaux)	<b>1 443</b>	<b>796</b>	<b>-14%</b> (926 : -130)	<b>149</b>	<b>96</b>	<b>+5%</b> (91 : +5)
<b>Jeunes Accompagnés</b>	<b>3 869</b>	<b>2 508</b>	<b>-17,6%</b> (3045 : -537)	<b>411</b>	<b>281</b>	<b>-13%</b> (324:-43)
<b>Entretiens individuels</b>	<b>14 645</b>	<b>8 585</b>	<b>-13%</b> (9876 : -1291)	<b>1 891</b>	<b>1136</b>	<b>-12,5%</b> (1298 : -162)
<b>Jeunes ayant connu une situation Emploi</b>	<b>1 561</b>	<b>940</b>	<b>-15%</b> (1110 : -170)	<b>171</b>	<b>113</b>	<b>-20%</b> (126 : -26)
Taux jeunes en Emploi/jeunes accompagnés	<b>40,3%</b>	<b>37,5% / Objectif 2018 : 38%</b>	<b>+1 point</b> (36,5% au 30/8/2017)	<b>37%</b>	<b>40%</b>	<b>-1 point</b> (39% au 30/8/2017)
<b>Jeunes ayant connu une situation Formation</b>	<b>457</b>	<b>171</b>	<b>-114</b> (285 : -40%)	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>-18%</b> (27:-5)
Taux jeunes en Formation/jeunes accompagnés	<b>11,8%</b>	<b>6,8%</b>	<b>-2,5 points</b> (9,3% au 30/8/2017)	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>(8% au 30/8/2017)</b>

4

## Périphérique à l'emploi et à la formation...

L'accompagnement des jeunes, comporte également une prise en compte de tous les aspects « périphériques » qui jalonnent le parcours vers l'insertion professionnelle.

**La Vie quotidienne ....**

### La Mobilité...

- 46% des jeunes sont le permis B
  - 40% disposent d'un véhicule
- Outils, dispositifs, partenaires**
- La Plateforme mobilité du CD 53,
  - Auto école , Insert Conduite
  - Mise à disposition de véhicule, de deux roues,
  - Garage solidaire
  - Commission Mobilité
  - Parcours Confiance,
  - Atout Permis
  - Forum de la saisonnalité
  - Mobilité européenne, internationale,

### Les Ressources ...

- 67% des jeunes suivis sans ressources
- Outils, dispositifs, partenaires**
- Le Fonds D'aide aux Jeunes du CD 53 (aide alimentaire, déplacement, vêtement, subsistance ...)
  - Allocation PACEA, Garantie Jeunes,
  - Aide au retour à l'emploi,
  - RSA
  - Micro-crédit,
  - CAF, MSA,
  - Aide au budget, surendettement
  - Tutelle, curatelle, ...

### Le Logement ...

- 46% des jeunes vivent chez leurs parents
- Outils, dispositifs, partenaires**
- ADLJ,
  - SIAO, logement d'urgence
  - CCAS, CIAS,
  - FJT,
  - CHRS,
  - CAF,
  - Pass Logement,
  - Garantie Locapass,
  - ...

### La Justice, le droit...

- 31 jeunes suivis au sein de la Maison d'arrêt
- Outils, dispositifs, partenaires**
- SPIP (milieu ouvert, fermé)
  - Maison d'arrêt
  - PJJ.
  - Migrants, France terre d'Asile, France Horizon,
  - Accès au droits, ...

### La Santé ...

#### Outils, dispositifs, partenaires

- Ateliers de prévention CPAM, CARSAT,
- Bilan de santé IRSA,
- Addiction ANPAA,
- Atelier Yoga– Bien être,
- Maison des adolescents,
- CMP,
- Hygiène,
- CMU, Complémentaire
- Contraception, planning familial,
- SST, ...

### Le Sport ...

#### Outils, dispositifs, partenaires

- CDOS (programme 4S),
- E'han, Service des sports des EPCI, ...
- Le centre Multi activité (Le Palindrome)

### Le Handicap ...

- 260 jeunes suivis ont un e reconnaissance Travailleur Handicap
- Outils, dispositifs, partenaires**
- Cap Emploi Sameth,
  - Prestations Agefiph, PPS,
  - CLETH,
  - MISPE, Maison de l'Autonomie,
  - Carrefours handicap,
  - Atelier Estime de soi, IREPS,
  - Job coach, GEIST, DJINH,
  - Visite médecin Main-d'œuvre
  - ESAT, entreprises adaptées,
  - Semaine des personnes handicapées,
  - ...



5

## La Garantie Jeunes...



- En Mayenne depuis avril 2015

**226 jeunes entrés en 2015, 300 entrés en 2016, 325 en 2018**

- A qui s'adresse la Garantie jeunes ? aux jeunes :

- âgés de 16 ans à 25 ans,
- qui ne sont ni en emploi, ni étudiants, ni en formation,
- qui vivent hors du foyer de leurs parents ou au sein de ce foyer sans recevoir de soutien financier de ces derniers,
- qui sont en situation de précarité : leurs ressources éventuelles ne doivent pas excéder un niveau actuellement fixé à 484 €
- **et qui sont prêts à s'engager dans un accompagnement intensif vers l'EMPLOI.**

Ce sont les Missions locales qui s'assurent que les jeunes demandant à bénéficier de la Garantie jeunes respectent les conditions d'entrée.



6

## La Charte des Entreprises « accueillantes »...

- . Mise en place de la charte « entreprises accueillantes » avec Pole Emploi et Cap Emploi

**Finalité** : Faciliter par la mise en place d’immersions, la rencontre de demandeurs d’emploi non qualifiés avec des entreprises en recherche de candidats

**Objectif** : établir une liste de 100 entreprises (10 par EPCI) prêtes à accueillir en stage, à faire découvrir pour former et embaucher demain.

**Partenaires** : CCI, MEDEF, UIMM, ...

**Engagements des entreprises** :

- Promotion de ses métiers et de ses opportunités d’emploi,
- Accueil de stagiaires « non qualifiés », pour valider des projets professionnels,
- Formation de ces mêmes stagiaires si l’immersion s’est avérée concluante de part et d’autre.